



Mariaschool Langeveen/ Reutum
schooljaar 2020 - 2021
Jaarverslag

Samenstelling MR:

Personeelsgeleding:

- Angelique Weusthof , leerkracht Mariaschool Langeveen
- José Hulskotte, leerkracht Mariaschool Reutum
- Ilse Huiskes, leerkracht Mariaschool Reutum
Vorige schooljaren wisselden José en Ilse elkaar af, maar halverwege het schooljaar is José afgetreden en vervult Ilse deze functie nu alleen.
- Luuk Oerbekke, leerkracht Mariaschool Reutum
- Mirte Scholte Lubberink, leerkracht Mariaschool Langeveen

Oudergeleding:

- Connie Hemmes, ouder Mariaschool Langeveen en tevens voorzitter
- Nardy Bernds, ouder Mariaschool Langeveen
- Kim Groothuis, ouder Mariaschool Reutum (GMR)
- Sandra Michorius, ouder Mariaschool Reutum (afgetreden halverwege het schooljaar)
- Gert Jan Poppink, ouder Mariaschool Reutum (toegetroeden halverwege het schooljaar)

De MR heeft dit schooljaar 7 keer digitaal (i.v.m. coronamaatregelen) vergaderd:

29 september 2020

- Schoolontwikkelingen Mariaschool Langeveen en Reutum, beide scholen hebben eigen ontwikkelpunten.
- Zichtbaarheid MR: actualiseren informatie MR op de website en daarnaast volgt een voorstelronde leden MR.
- Voortgang vacature IB
- Aankondiging aftreden José, Ilse zal namens personeelsgeleding zitting blijven houden (hiervoor wisselden zij elkaar af).

24 november 2020

- Subsidiegelden inhaal- en ondersteuningsprogramma is besproken
- Corona-protocol
- Zichtbaarheid MR: actieplan is opgesteld
- Samenstelling MR: Connie Hemmes wordt gekozen als nieuwe voorzitter
- Thema: groepsdoorbrekend werken (Langeveen)

November/ december 2020

- Begroting beide Mariascholen doorgenomen en nadien goedgekeurd, door de leden van de MR per school.

19 januari 2021

- De uitkomsten van het kwaliteitsonderzoek Mariaschool Reutum zijn besproken, mooie resultaten.
- Het vakantierooster 2021 – 2022 is besproken en vastgesteld.
- Voortgang jaarplan beide scholen is doorgenomen
- Afscheid Sandra Michorius, toetreden Gert Jan Poppink (oudergeleding Reutum)
- Voortgang zichtbaarheid MR

28 april 2021

- Voortgang schoolplan beide scholen is besproken
- Concept formatie 2021 – 2022 is besproken.
- Tijdpad en inzet NPO-gelden is besproken.
- Onderzoek door derde partij of er kansen, mogelijkheden zijn voor verder intensiveren van huidige samenwerking KONOT - TOF onderwijs
- Voortgang zichtbaarheid MR

15 juni 2021

- Formatie 2021-2022 is besproken en vastgesteld.
- Aftredeschema van de MR is besproken, aftredend en niet herkiesbaar is Nardy Bernds – Nico Mensen zal haar plek opvullen. Ook Angelique Weusthof is aftredend en niet herkiesbaar – Marloes Goossen (leerkracht Langeveen) zal vanaf volgend jaar zitting nemen in de MR.
- Er wordt aandacht gevraagd voor de bezetting GMR komend schooljaar, vanuit personeelsgeleding Langeveen zal een afgevaardigde benoemd worden.
- Jaarplanning en vergaderschema 2021 – 2022 is vastgesteld
- Zichtbaarheid MR: aankondiging vergadering en terugkoppeling via nieuwsbrief zal vanaf heden door voorzitter opgepakt worden.
- Voortgang onderzoek door derde partij of er kansen, mogelijkheden zijn voor verder intensiveren van huidige samenwerking KONOT - TOF onderwijs
- Schoolreisje 2021 voor beide scholen is besproken. I.v.m. geldende coronamaatregelen heeft Langeveen besloten om schoolreis uit te stellen naar begin nieuwe schooljaar. Voor Reutum is een oplossing binnen de maatregelen gevonden.

28 juni 2020

- Tevredenheidsonderzoek is uitgezet, MR is benieuwd naar respons en uitkomsten. Een kritische noot omtrent vraagstelling wordt gegeven, dit wordt als input meegegeven richting directie
- Voor komend schooljaar worden twee thema's vastgesteld die onderwerp van vergadering zullen zijn: inzet NPO-gelden en uitkomsten tevredenheidsonderzoek. Bedoeling is hier te evalueren, evt. verbetervoorstellen te doen of te fungeren als 'klankbord' voor de scholen
- Er wordt gewerkt aan zichtbaarheid MR – een videoboodschap is opgenomen die begin volgend schooljaar gedeeld wordt.

Tot slot:

Een afgevaardigde van de oudergeleding MR Langeveen heeft dit jaar ook deelgenomen aan de sollicitatiegesprekken met kandidaten voor de vacature Intern Begeleider voor beide scholen.

Er is doorlopend stil gestaan bij het afstandsonderwijs i.v.m. huidige corona-maatregelen alsmede de toepassing van het corona-protocol binnen de scholen.

Daarnaast is het gehele schooljaar gewerkt aan het actieplan: zichtbaarheid MR. Zo is de website geactualiseerd met informatie rondom de werking van een MR, inzet nieuwsbrief voor terugkoppeling vergaderingen, mailadressen MR onder de aandacht gebracht en zijn alle leden van de MR opnieuw voorgesteld aan de achterban. Komend schooljaar trappen we af met een introductievideo en zal dit onderwerp punt van aandacht blijven.